

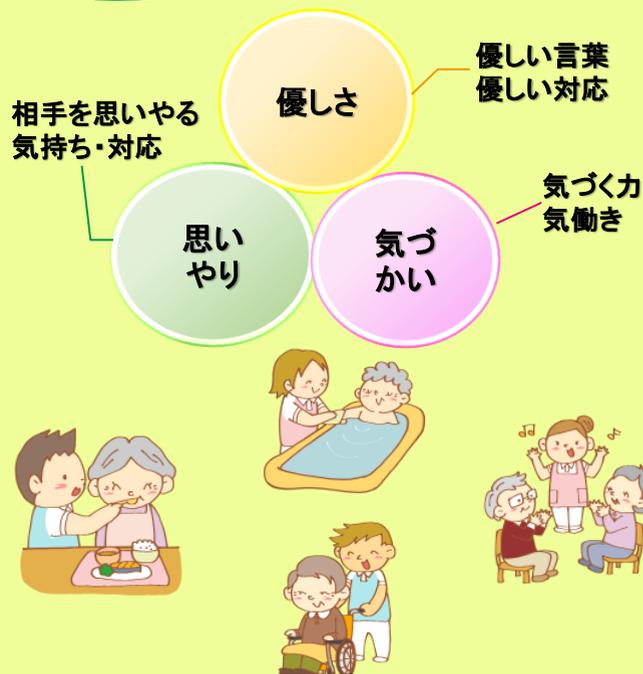
企業理念と施設の仕事の関係

<企業理念>

『ご老人の幸せを願い、
やすらぎと生きがいのある施設作り』

- ①ご老人の幸せをねがい
「優しさ」「思いやり」を持って仕事をする。
- ②やすらぎのある施設作り
食事・排泄・入浴・健康管理・掃除・洗濯
衛生面の管理等、人が生活していくうえで
最低限必要なことを充実したものにします。
- ③生きがいのある施設作り
レクリエーション・イベント・趣味活動
余暇活動等、日々の生活を楽しく過ごす
ための活動を充実したものにします。

大切にしている事



目指す職場環境

①仕事と家庭・プライベートの両立

家庭やプライベートが充実していないと、他の人に
優しく・思いやりのある対応はできないという考え

<主な取り組み>

- ☆産休・育休の取得促進
(取得できる体制の整備)
- ☆少ない残業
(原則、ノー残業)
- ☆年休が取得できる体制の整備
(リフレッシュ休暇の導入)
- ☆突発の休みに対応できる仕組み作り
(病気、慶弔関係等予測できない事への対応)
- ☆希望休日・希望夜勤
(家庭やプライベートの予定を立てやすく)
- ☆それぞれの状況に応じた雇用形態の導入
(夜勤の有無・休日の固定等、相談できる制度)

②楽しい職場・楽しい仕事

仕事や職場が楽しければ、充実した日々を過ごせる
という考え。
仕事を楽しいと言える職場環境作り。

- ☆介護の仕事は、優しく、思いやりのある対応を
していればとても感謝される、やりがいのある
仕事です。
- ☆上司・部下・同僚にも優しく、思いやりのある
対応をしていけば、上司・部下・同僚も優しく
思いやりのある対応をしてくれ、良い人間関係
が築けます。
- ☆仕事が楽しくなるような、楽しい職場になるよ
うな福利厚生の充実を図ります。

一緒に楽しく働きましょう！



こんな職場です！

◇ユースエール認定◇

島原半島初！ユースエール認定企業のご紹介



若者の採用や育成に積極的で雇用管理の状況が優良な企業として、
島原半島で初めて(県内では12社目)の『ユースエール認定企業』に
令和2年1月29日付けて認定されました。

- 月平均の残業時間 1.4時間！
- 年平均の有休取得日数 14.0日！
- 女性の育児休業取得率 100%！

ご利用者の「安らぎ」と職員の「やりがい」を追求しています。

厚生労働省長崎労働局
ハローワーク島原
お問い合わせ0957-63-8809

詳しい情報はこちらから

若者雇用促進総合サイト 検索
<https://wakano-koyou-ekushin.shik.jp/>



◇キャリアアップ

- ☆介護福祉士や介護支援専門員など、介護に
必要な資格取得のサポートも充実しています。
- ☆未経験、無資格の方も大歓迎、働きながら
資格を取得することも出来ます。

施設見学、就職相談等、随時対応します。
お気軽にご連絡下さい。